



FLD

FE:MALE
LEADERSHIP
DEVELOPMENT

MIXED LEADERSHIP FOR MORE SUCCESS.



„MIXED LEADERSHIP FOR MORE SUCCESS!“

Wir sind Deutschlands Expert:innen in der Beratung von Unternehmen und Organisationen bei der nachhaltigen und ganzheitlichen Steigerung des Frauenanteils im Management. Denn Gender Equality ist nicht nur fair, sondern smart: Gemischte Führungsteams sind nachweislich innovativer, resilienter, veränderungsfähiger und nicht zuletzt erfolgreicher. Eine offene Unternehmenskultur, in der sich die Potenziale aller Mitarbeiter:innen entfalten können, macht Unternehmen attraktiver und wirkt dem Fachkräftemangel aktiv entgegen.

BERATUNG

Wir unterstützen Unternehmen und Organisationen dabei, die gelebte Kultur zu hinterfragen, strukturelle Hindernisse zu reduzieren und geschlechtergerechte Prozesse zu implementieren. Das Ziel ist eine Arbeitsumgebung, in der weitgehend Chancengerechtigkeit besteht.

Wir verfolgen einen ganzheitlichen Beratungsansatz mit Blick auf Prozesse, unternehmerische Rahmenbedingungen sowie die Unternehmenskultur und auf der Grundlage der neuesten Forschungserkenntnisse.

Mit dem Gender Check analysieren wir relevante Schlüsselprozesse und Unternehmensstrukturen auf Genderfairness. Dabei identifizieren wir Stellhebel und Handlungsfelder, bewerten das Optimierungspotenzial und leiten neben Quick Wins auch mittel- und langfristige Maßnahmen ab.



TRAININGS

Sie suchen ein modernes, auf Ihre Bedürfnisse zugeschnittenes Training zu den Themen Female Empowerment, Leadership, Gender Equality oder Unconscious Bias? Dann sind Sie bei uns genau richtig. Unsere Veranstaltungen richten sich je nach Zielsetzung an Personalverantwortliche, das Top-Management oder Frauen mit unterschiedlicher (Führungs-)erfahrung. Ob Blended Learning oder Präsenzveranstaltung, Workshop oder klassisches Training, wir designen für Sie das passende Format. Unser FLD Online Campus sorgt für einen kontinuierlichen Lernprozess sowie Nachhaltigkeit in der Umsetzung. Freuen Sie sich auf ein interaktives Erleben gepaart mit viel Spaß und umfangreichen Erkenntnissen.

COACHING

Das Erfolgscoaching für Frauen richtet sich an alle Frauen, die sich mit dem Thema Führung und ihrer eigenen Rolle auseinandersetzen möchten. Die Inhalte und Ziele richten sich nach den individuellen Fragestellungen der Frauen.

Der Nutzen des Coachingprozesses besteht darin, ein für sich definiertes Ziel in einem Zeitraum von ca. ½ Jahr zu erreichen. Die Ziele können dabei z. B. die Klärung der eigenen beruflichen Perspektive, die Verbesserung des Auftretens und der Wirkung oder die Auseinandersetzung mit der eigenen Führungsrolle sein. Wir verfolgen im Coaching einen systemischen Ansatz, d. h. wir arbeiten ressourcen- und lösungsorientiert unter der Berücksichtigung aller relevanten Systemebenen.



Ziele für Mentees

- Eigene Sichtbarkeit in der Organisation erhöhen
- Austausch zu Fragestellungen rund um die Themen Führung und Karriere
- Entwicklung individueller Strategien im Umgang mit Macht und Status

MENTORING

Unter Mentoring verstehen wir den individuellen Austausch zwischen einer Potenzialträgerin (Mentee) und einem/einer erfahrenen Manager:in als Mentor:in. Diese persönliche Beziehung ist geprägt durch Hierarchiefreiheit, Freiwilligkeit, einen vorab definierten Zeitraum sowie Vertrauen und Vertraulichkeit.

- Förderung der persönlichen Weiterentwicklung
- Erweiterung des internen Netzwerks
- Selbstreflexion und konstruktives Feedback durch Sparringspartner
- Auseinandersetzung mit der Unternehmenskultur

POTENZIALANALYSE

Die wesentlichen Ziele der Führungspotenzialanalyse bestehen darin, Führungspotenzial zu identifizieren und zu überprüfen. Daneben besteht der Nutzen darin, sich der eigenen Stärken und Entwicklungsfelder sowie Talente und Motive bewusst zu werden. Dies stellt eine wertvolle Unterstützung für die persönliche Karriereplanung dar. Im Gruppenformat gibt es darüber hinaus die Möglichkeit, sich mit den anderen Teilnehmerinnen intensiv zu vernetzen.

Im Anschluss an die Potenzialanalyse erhalten die Teilnehmerinnen ein differenziertes Feedback zu ihren führungsbezogenen Stärken und Entwicklungsfeldern.



VORTRÄGE

Wir gestalten und unterstützen öffentliche und Unternehmensveranstaltungen mit unseren Vorträgen und Impulsen zum Beispiel zu

- Mehr Gender Equality – ein Kulturentwicklungsprozess
- Relevante HR Prozesse als Gestaltungshebel für mehr Gender Equality
- Nutzen von Mixed Leadership
- Führungsstile: Gender-Unterschiede
- Die Macht von Vorurteilen und Unconscious bias
- New Work - New Leadership?

ONLINE CAMPUS

Effektives Lernen braucht – so die Hirnforschung – Abwechslung! Mit unserem FLD Online Campus stellen wir unseren Kund:innen eine umfassende digitale Lernplattform zur Verfügung, welche das klassisch-analoge Lernen inhaltlich und methodisch anreichert. Jeder Lerntyp findet hier Berücksichtigung und auch asynchrones Lernen wird spielend einfach, denn unsere Teilnehmer:innen können individuell und zeitlich völlig flexibel die Trainingsinhalte vertiefen.



BLENDED LEARNING FORMATE

Unsere Blended Learning Formate sind bewusst gewählte Kombinationen aus digitalen und analogen Lernmethoden. Sie verbinden Präsenzveranstaltungen mit Online-Formaten. Unsere Teilnehmer:innen profitieren damit von einer effektiven, nachhaltigen und auf die individuellen Bedürfnisse der Lernenden abgestimmten Weiterbildung.

Blended Learning Formate verbinden Präsenzveranstaltungen mit Online Formaten. Der zielgerichtete Mix aus verschiedenen Lernmethoden holt Teilnehmer:innen auf ihrem individuellen Wissenslevel ab und begleitet sie mit passenden Tools und Bausteinen. Wir bauen auf einen Wechsel von Face-to-Face-Veranstaltungen, Selbstlernphasen und Austausch mit anderen in Lern tandems oder Peergroups. Damit fördern wir die aktive Einbindung der Teilnehmer:innen sowie den nachhaltigen Lerntransfer.



Katharina Voigt

Birgit Röschert

Dr. Cornelia Tanzer

Kirsten Rohde

ÜBER UNS

Als Geschäftsführerinnen von FLD verfügen wir über fundierte psychologische, betriebswirtschaftliche und juristische Ausbildungen sowie langjährige Erfahrungen als Führungskraft, Trainerin und Coach. In unseren Beratungsprojekten arbeiten wir mit Kolleginnen und Kollegen zusammen, die unsere Wertekultur teilen und uns mit ihrer jeweiligen Expertise ergänzen.

Wir bedienen uns eines umfangreichen, vielfältig erprobten Methodenkoffers, arbeiten stets ressourcenorientiert und geprägt von einer wertschätzenden Haltung. Unternehmen, Teams und die einzelnen Teilnehmer*innen erlangen Zugang zu bisher verborgenen oder ungenutzten Potenzialen. Lern- und Entwicklungsprozesse werden durch klare Analysen, emotionale Beteiligung und gezieltes Feedback unterstützt.



HIER FINDEN SIE UNS

FLD Fe:male Leadership Development
MommSENstr. 166
50935 Köln
Deutschland

Tel. +49 221 - 960 245 18
Fax. +49 221 - 960 245 25

Web: female-leadership-development.com
E-Mail: office@female-leadership-development.com

Kommen Sie gerne auf uns zu. Wir erstellen Ihnen ein für Sie passendes Angebot.