

# Ganzheitliche Beratung für mehr Mixed Leadership

## Zielgruppen:

Unternehmen, die sich zum Ziel gesetzt haben, den Frauenanteil in ihren Führungsteams nachhaltig zu erhöhen. Dabei spielt es keine Rolle, ob es sich um die Erfüllung der gesetzlichen Zielquotenverpflichtung oder eine freiwillige Verpflichtung handelt.

## Nutzen und Ziele:

Durch eine stärkere Beteiligung von Frauen in relevanten Managementpositionen können Unternehmen vorhandene transaktionale Stärken mit transformationalen Qualitäten ergänzen und sich so besser auf die Anforderungen der New Work einstellen. FLD unterstützt Unternehmen, ihre Mixed Leadership Potenziale zu heben.

Die spezifischen und erfolgsversprechenden Handlungsfelder innerhalb der jeweiligen Unternehmenskultur werden gemeinsam mit den Unternehmen ermittelt und die Weichen für eine maßgeschneiderte und nachhaltige Förderung von Mixed Leadership gestellt.

Vorurteile und Unconscious Bias werden aufgezeigt sowie deren Wirkung mittels zielgerichteten Verhaltensdesigns abgebaut.

Unter Nutzung neuester Forschungserkenntnisse werden sowohl Rahmenbedingungen und Prozesse optimiert als auch Stakeholder systematisch einbezogen. Dabei profitieren die Kunden von unserer Expertise als Berater/innen, Trainer/innen und Coaches insbesondere zu Gender Equality sowie von unserer eigenen Führungserfahrung.

## Ansatzpunkte und Methoden:

Beratung zu HR Prozessen und Strukturen. Mögliche Analysefelder sind u.a.

- Personalmarketing
- Rekrutierung
- Personalentwicklung
- Karriereentwicklung
- Führungsmodelle
- Vergütungsmodelle
- Arbeits-(zeit) Modelle
- Vereinbarkeit von Karriere und Privatleben

Gemeinsam mit unseren Kunden erheben wir die Bedarfe, identifizieren und priorisieren die Handlungsfelder, entwickeln Strategien und Verhaltensdesigns und begleiten nachhaltig die Umsetzung. Dabei berücksichtigen wir auch den individuellen Reifegrad der Organisation.

