

# FLD

FEMALE  
LEADERSHIP  
DEVELOPMENT

MIXED LEADERSHIP FOR MORE SUCCESS.





## „MIXED LEADERSHIP FOR MORE SUCCESS!“

Unser Slogan bringt es auf den Punkt. Wir sind der Überzeugung, dass die Kombination von männlichen und weiblichen Führungsqualitäten eine positive Auswirkung auf den Unternehmenserfolg hat. Dies bestätigen sowohl die eigenen Erfahrungen als auch zahlreiche empirische Studien.

Unser Antrieb resultiert dabei nicht aus der Erfüllung einer Quote. Wir möchten vielmehr die Stärken und Potenziale von Frauen nutzen, um einen gewinnbringenden Beitrag für alle zu leisten: die Entwicklung von Individuen, Unternehmen und der Gesellschaft. Unser Ziel ist es, die „Weiblichkeit der Führung“ stärker in Unternehmen zu etablieren und dadurch die Unternehmensergebnisse zu verbessern.

Dabei setzen wir bei den Frauen an: Ihre Motive, Kompetenzen und Potenziale zu identifizieren, sie zu stärken und zu entwickeln sowie ihre individuelle Karriereplanung zu begleiten – das ist unser Anliegen.

# UNSER PORTFOLIO

Unser Produktangebot ist an den Bedarfen von Frauen und Unternehmen ausgerichtet. Gerne berücksichtigen wir Ihre individuellen Kundenwünsche und unterbreiten Ihnen ein individuelles Angebot.

## POTENZIALANALYSE

Unter Einsatz diagnostischer Methoden dient dieses objektive Verfahren dazu, Stärken und Entwicklungsfelder zu identifizieren und das Bewusstsein der Teilnehmerinnen für die eigenen Motive, Kompetenzen und Potenziale zu schärfen.

Ein differenziertes Feedback sowie eine Einschätzung bezüglich des Führungspotenzials machen die Potenzialanalyse zu einem wertvollen Instrument.



*Wir unterstützen bei der Identifikation und Überprüfung von Führungspotenzial.*



*Wir bringen Weiterentwicklung strukturiert voran.*

## DEVELOPMENT CENTER

Angelegt als Gruppenverfahren dient das Development Center neben der Identifikation von Stärken und Entwicklungsfeldern auch der Ableitung nächster Schritte in Bezug auf die Karriere der Teilnehmerinnen.

Durch intensive Feedbacksequenzen bestehend aus Gesprächen mit den Trainerinnen, Videoauswertung, Selbstreflexion und Peer-Feedback wird die Selbstwahrnehmung der Teilnehmerinnen verbessert.

# TRAININGS FÜR FRAUEN

## Den eigenen Erfolg systematisch managen

Durch die aktive Auseinandersetzung mit den eigenen Entwicklungszielen lernen die Teilnehmerinnen ihre persönlichen Stärken gezielt einzusetzen und zu vermarkten.

## Spezielle Herausforderungen weiblicher Führung

Neben klassischen Führungsthematiken stehen in diesem Training die Erfolgsfaktoren weiblicher Führung sowie der Umgang mit Widerständen und Vorurteilen im Mittelpunkt.

## Erfolgsfaktoren für Frauen im mittleren Management

Vor dem Hintergrund der Herausforderungen einer Sandwichposition entwickeln die Teilnehmerinnen Strategien für den Umgang mit Macht und erhalten wichtige Impulse für ihre Führungspraxis.



*Wir bieten das passende Training für unterschiedliche Zielgruppen:*

- für Frauen ohne Führungserfahrung
- für Frauen mit erster Führungserfahrung
- für Frauen im mittleren Management



*Wir begleiten auf dem Weg zur eigenen Führungspersönlichkeit.*

# ERFOLGSCOACHING FÜR FRAUEN

Unsere individuellen Coachings richten sich an Frauen, die sich mit Fragestellungen rund um das Thema Führung und ihrer eigenen Rolle auseinandersetzen möchten.

Durch den Einsatz der richtigen Fragen und Tools unterstützen wir den Prozess der Zielerreichung. So werden Erkenntnisprozesse angeregt sowie Kompetenzen und Handlungsmöglichkeiten erweitert.



Kirsten Rohde

Dr. Cornelia Tanzer

Katharina Franken

## ÜBER UNS

Als Geschäftsführerinnen von FLD verfügen wir über fundierte psychologische und betriebswirtschaftliche Ausbildungen sowie langjährige Erfahrungen als Führungskraft, Trainerin und Coach. In unseren Projekten arbeiten wir mit Kolleginnen und Kollegen zusammen, die unsere Wertekultur teilen und uns mit ihrer jeweiligen Fachexpertise ergänzen.

Wir verfolgen keine „eine“ Schule, sondern bedienen uns eines umfangreichen, vielfältig erprobten Methodenkoffers. Unsere Vorgehensweise ist dabei stets ressourcenorientiert und geprägt von einer wertschätzenden Haltung. Unsere Teilnehmerinnen erlangen Zugang zu bisher verborgenen oder ungenutzten Potenzialen. Lernprozesse werden durch emotionale Beteiligung und gezieltes Feedback unterstützt.





## HIER FINDEN SIE UNS

FLD – Female Leadership Development  
Mommsenstr. 166  
50935 Köln  
Deutschland

Tel. +49 221 - 960 245 18  
Fax. +49 221 - 960 245 25

<http://www.female-leadership-development.com>  
[office@female-leadership-development.com](mailto:office@female-leadership-development.com)